

**UNIVERSIDAD PARTICULAR DE CHICLAYO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**



TESIS

**PERCEPCIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL PERSONAL DE
ENFERMERÍA EN RELACIÓN AL ESTRÉS LABORAL OCASIONADO
POR PANDEMIA COVID 19, AGROVISIÓN 2022.**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADA EN ENFERMERÍA**

AUTORA:

Bach. Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Chabeli

ASESOR:

Mg. Díaz Cachay Lucia

ORCID:

<https://orcid.org/0000-0002-2126-1766>

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Salud Integral Humana

**Pimentel – Perú
2024**



ACTA DE CONTROL DE ORIGINALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Yo, **DRA. ANA MARÍA ALVITES GASCO**, asesor de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Escuela de Enfermería, he realizado el debido control de originalidad de la investigación, el mismo que está dentro de los porcentajes establecidos para el nivel de pregrado, según la Directiva de similitud vigente en la UDCH; además certifico que la versión que hace entrega es la versión final del informe presentado por el bachiller: **BRENIS VASQUEZ MITZY ALEXANDRA** titulado: **“PERCEPCIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN RELACIÓN AL ESTRÉS LABORAL OCASIONADO POR PANDEMIA COVID 19, AGROVISIÓN 2022”**

Elaborado por el estudiante. **BRENIS VASQUEZ MITZY ALEXANDRA CHABELI**

Se deja constancia que la investigación antes indicada tiene un índice de similitud del **22%** verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el software de similitud TURNITIN.

Por lo que se concluye que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con lo establecido en la Directiva sobre el nivel de similitud de productos acreditables de investigación vigente.

Pimentel, 16 de abril del 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ana Alvites", enclosed within a hand-drawn oval.

DRA. ANA MARÍA ALVITES GASCO



UNIVERSIDAD PARTICULAR DE CHICLAYO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
COMISION DE GRADOS Y TITULOS



ACTA DE SUSTENTACIÓN PARA TITULO PROFESIONAL

En Chiclayo, a los catorce días del mes de agosto del año dos mil veinticuatro,
ante el Jurado constituido por:

PRESIDENTE : **DRA. ANA MARIA ALVITES GASCO**
SECRETARIA : **DRA. ROSA VILLAFRANCA VELÁSQUEZ**
VOCAL : **MG. NORA TELLO AZAÑERO**

La Graduada : **BRENIS VASQUEZ MITZY ALEXANDRA CHABELI**

El título de la Tesis a sustentar es: **PERCEPCION DE RESPONSABILIDADES DEL
PERSONAL DE ENFERMERIA EN RELACION AL ESTRÉS LABORAL OCASIONADO
POR PANDEMIA COVID. 19, AGROVISION 2022;**

Para optar el Título Profesional de Licenciada en **ENFERMERIA**, obteniendo el
siguiente calificativo: **APROBADO POR UNANIMIDAD.**

DRA. ANA MARIA ALVITES GASCO
Presidente

DRA. ROSA VILLAFRANCA VELÁSQUEZ
Secretaria

MG. NORA TELLO AZAÑERO
Vocal

DEDICATORIA

Dedicado inicialmente a mi esfuerzo y familia por todo su apoyo; a aquellos que ya no están quienes me cuidaron en vida y lo seguirán haciéndolo desde otro hemisferio. No menos importante a Dios por acompañarme siempre en cada dedición tomada.

Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Chabeli

AGRADECIMIENTO

Al haber culminado esta etapa en mi vida, quiero agradecerle a mi madre, por su constante perseverancia, apoyo y paciencia durante todo este proceso. A mis hermanos por su apoyo incondicional, a mi abuelo por las largas conversaciones llenas de sabiduría y ánimos.

Agradecer de manera especial a la Dra. Ana Alvites por su apoyo y orientación constante, por otorgarme la confianza en cada una de las decisiones tomadas.

Muchas gracias a cada uno de ustedes que me enseñaron que el ayudar a otra persona sin interés es amor verdadero.

Mi gratitud a la universidad y facultad de Enfermería que, gracias a cada uno de los docentes, lograron apoyar en la enseñanza forjando una base de enseñanzas en mi vida profesional

Finalmente me despido enviando mis mejores deseos y energías positivas, además de todo mi afecto por el apoyo incondicional a todas las personas que estuvieron en el trayecto de mi vida universitaria.

Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Chabeli

ÍNDICE

Resumen	7
Abstract	8
I. INTRODUCCIÓN.....	9
II. DESARROLLO	13
III. METODOLOGÍA.....	15
3.1. Tipo de investigación	15
3.2. Diseño de investigación	15
3.3. Categorías, Subcategorías y matriz de categorización (matriz de consistencia)	16
3.4. Escenario de estudio	17
3.5. Participantes	17
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	18
3.7. Procedimientos de recolección de datos e informaciones	18
3.8. Rigor científico.....	21
IV. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS	22
CONCLUSIONES	31
RECOMENDACIONES.....	32
REFERENCIAS	32
ANEXOS	36

RESUMEN

El brote de COVID-19 cambió profundamente la vida de las personas en diferentes niveles. Con las restricciones sociales y el distanciamiento moldearon de manera diferente las relaciones y comportamientos sociales, el personal de salud al estar frente al manejo del Covid 19 estaba agotado, con varias bajas y contagios, así como personal catalogado de grupo de riesgo que tuvo que ir a su casa, permitieron a los estudiantes tomen sus actividades de internado, pero se enfrentaron a una alta percepción de riesgo.

Esta investigación surgió con el siguiente Objetivo general: Develar la Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022” y como específicos: Analizar la percepción emocional del estrés por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022”. El propósito de esta investigación es poder responder a estas interrogantes al develar cuales son los niveles de estrés en el personal que labora en la empresa Agrovisión, así también ante este escenario, las autoridades correspondientes tomen conciencia e identifiquen los grupos con un elevado riesgo a desarrollar problemas emocionales, además del peligro al contagio.

Posterior al análisis de las entrevistas emergieron las siguientes Categorías: Personal, Psicológico, Entorno Social y Familiar, Entorno Laboral, las cuales nos sirvió para comprender la percepción de responsabilidades del personal de Enfermería que labora en Agrovisión 2022.

Palabras Clave: Percepción, personal de Enfermería, Covid_19.

ABSTRACT

The COVID-19 outbreak profoundly changed people's lives on different levels. With social restrictions and distancing shaped social relationships and behaviors differently, health personnel when faced with the management of Covid 19 were exhausted, with several casualties and infections, as well as personnel classified as a risk group who had to go home, they allowed students to take their boarding activities, but faced a high perception of risk.

This research arose with the following general objective: To reveal the perception of responsibilities of the nursing staff in relation to work stress caused by the Covid 19 pandemic, Agrovisión 2022" and as specific: Analyze the emotional perception of stress due to the Covid 19 pandemic, Agrovisión 2022" . The purpose of this is to be able to answer these questions by developing what the stress levels are in the personnel who work in the Agrovisión company, and also in this scenario, the corresponding authorities become aware and identify the groups with a high risk to develop emotional problems, in addition to the danger of contagion.

After analyzing the interviews, the following Categories emerged: Personal, Psychological, Social and Family Environment, Work Environment, which helped us understand the perception of responsibilities of the Nursing staff who work at Agrovisión 2022.

Keywords: Perception, Nursing staff, Covid_19.

I. INTRODUCCIÓN.

La salud es un bien valioso de la sociedad es por ello que organismos gubernamentales nacionales y supranacionales trabajan para preservarla y preservarla. Sin embargo, a medida que las enfermedades infecciosas vayan surgiendo a escala global con el tiempo, la atención se centrará en las instalaciones hospitalarias, la seguridad de las instalaciones hospitalarias y las enfermedades o tratamientos anteriores que aumentan la probabilidad de que ciertos pacientes desarrollen la enfermedad. A principios de 2020, la OMS anunció el brote de SARSCoV-2 en China (1). Las autoridades sanitarias de todo el mundo se encuentran bajo una gran presión debido a la pandemia de COVID-19. El rápido aumento de la enorme demanda a la que se enfrentan los centros sanitarios, y por tanto los profesionales sanitarios, amenaza con saturar algunos centros sanitarios y detener su actividad eficaz, del que son responsables los equipos médicos de todos los centros sanitarios.

(2).

El papel del personal de salud sobrepasa a la atención directa de los pacientes con COVID-19, su labor consiste también en cuidar la salud de la comunidad a través de diligencias de educación, prevención y promoción. Conjuntamente, realizan tareas como identificar casos, consultar con sus contactos, recolectar muestras diagnósticas y realizar pruebas, así como otras tareas que forman parte de su trabajo diario, tanto en clínicas y hospitales como en la comunidad (3)

Gracias a la actual pandemia de COVID-19 se ha destacado la importancia de desplegar profesionales sanitarios en número suficiente para cubrir las necesidades sanitarias, aunque también se incluyen buenas condiciones laborales para las medidas de resguardo personal necesarias, el trabajo en equipo y la formación conjunta. Las enfermeras están en primera línea en atención y la prestación y desempeñan un papel importante en la mejora del acceso y la calidad de los servicios de salud. (4)

Muchas veces, los inconvenientes que impactan la seguridad sanitaria causan gran ansiedad e incluso miedo entre los ciudadanos en general, así como entre el personal médico, porque tienen mucho miedo de contraer y morir como consecuencia de contraer COVID-19. (4) Perú no es ajeno a esto, en junio de 2020 el país tenía se encontraba entre los seis países con mayor número de casos de COVID-19 en el mundo, con 268.602 personas infectadas, 8.761 muertes y 156.074 personas recuperadas, solo superando a América Latina que ocupó el puesto segundo en el mundo. Estas condiciones de salud psíquica no sólo perjudicaron la atención, la percepción y el juicio de los recursos humanos, complicando así la lucha contra la COVID-19, sino que también tendrán repercusión permanente en su bienestar general. Por tanto, proteger la salud psicológica del trabajador hospitalario es esencial para luchar contra esta pandemia y especialmente para su salud a largo plazo. (5)

En 2020 hemos enfrentado y seguimos luchando contra una de las peores crisis no solo del Perú, de América Latina, sino del mundo entero. Actualmente estamos luchando contra una enfermedad para la cual actualmente no existe cura, estamos hablando del Corona virus (COVID-19) o SARS-CoV-2, esta es una pandemia global que ha puesto en alerta al mundo entero (OMS, 2020) . Según Alegre (2018), los funcionarios de los centros de salud comunitarios incluyen conocimientos sobre SGSST que pueden considerarse una fortaleza en los servicios de salud. (6)

El cuidado de la salud psicológica del recurso humano debe integrarse en la gestión de seguridad laboral, en los planes de respuesta ante emergencias y en los planes de emergencia frente a la crisis de la COVID-19. Según la OIT sobre Seguridad y Salud Ocupacional Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud, identificar peligros y Se debe realizar una estimación de peligros en el lugar de trabajo antes de realizar modificaciones o utilizar nuevos métodos, materiales, procesos o máquinas. (7)

La fluctuación sobre el futuro y la inseguridad en el trabajo se asocian con un acrecentamiento de estrés, la ansiedad y agotamiento. Los elevados niveles de inseguridad en el trabajo pueden conducir a una baja motivación y un bajo cumplimiento de las medidas de seguridad y, por tanto, a más accidentes laborales.

(7) El impacto de la pandemia de COVID-19 en la economía mundial es muy grande como resultado de la crisis económica, la tasa de desempleo mundial aumentó significativamente. Muchas empresas han cerrado debido a los confinamientos y es posible que no puedan reabrir, muchas empresas han tenido que adaptar prácticas y procedimientos laborales a actuales requerimientos para proteger a los trabajadores, clientes y consumidores de infecciones. (8)

Durante la pandemia de COVID-19, los servicios de emergencia se ven obligados a laborar bajo presión, mayores jornadas laborales y en turnos contiguos, con mayores cargas de trabajo y períodos de descanso reducidos incluidas largas jornadas de trabajo las cuales generan una sobrecarga de trabajo. Asimismo, los resultados obtenidos ayudarán a los profesionales de enfermería de la empresa Agrovision a plantear propuestas de intervención óptimas encaminadas a una adecuada salud mental para que los trabajadores puedan controlar adecuadamente el estrés. Todos los cuidadores que se enfrentan a la COVID-19 pueden experimentar fatiga física y mental, alteraciones del sueño e incluso traumas. En América Latina y el Caribe, las enfermeras son las primeras en combatir este virus. Han estado y están expuestos a condiciones extremas para su buen trabajo, tienen mayor riesgo de contraer esta enfermedad y poseen extensas jornadas laborales, en algunos casos no cuentan con el equipo adecuado, lo que les provoca ansiedad, cansancio, dolor, agotamiento, etc. conduce a una estigmatización más inusual, en muchos casos provocada por la misma población. (10) En el Perú se han identificado deficiencias importantes en la seguridad personal y emocional de las enfermeras. Fue uno de los países que notó la falta de implementación en los hospitales, por lo que tuvieron que buscar a los mismos profesionales para protegerse, porque con el tiempo las instalaciones comenzaron a colapsar y ante todos los acontecimientos que se viven día a día, la sensación de un desamparo acumulado que llevó a que muchos profesionales sanitarios tuvieran que dejar sus puestos de trabajo o pedir bajas por diversas circunstancias. Sin embargo, muchas enfermeras buscaban la manera de afrontar esta situación y no dejar que les afectara emocionalmente para poder seguir atendiendo a los pacientes. (11)

Una buena salud mental y emocional es valiosa porque le permite afrontar el estrés de la vida, le ayuda a mejorar las relaciones saludables, hace una contribución significativa a la sociedad y le permite funcionar eficazmente en el trabajo, mejorando el potencial de cada persona. En definitiva, sin salud mental es imposible realizar actividades de forma eficaz, ya que afecta a todo el ámbito, incluida la salud física.

Como se muestra, el COVID-19 no sólo afecta a la parte orgánica de una persona, sino que también causa más daño en la parte emocional al imposibilitar a muchos trabajadores sanitarios seguir prestando servicios, por lo que este estudio necesita saber de qué se trata. Afrontamiento emocional de una enfermera COVID-19 que trabaja en Agrovisión.

Por ello, en esta investigación surge el siguiente Objetivo general: Develar la Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022” y como específicos: Analizar la percepción emocional del estrés por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022”. El propósito de esta investigación es poder responder a estas interrogantes al develar ¿Cuál es la percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022?, Asimismo, ante este escenario, las autoridades pertinentes toman conciencia e identifican los grupos que, además del riesgo de contagio, tienen alto riesgo de desarrollar problemas emocionales. Una vez identificados, vigilan su salud mental y así realizan rápidas intervenciones psicológicas y psiquiátricas a fin de que Orneli Felipe sugiere al examinar el impacto de la pandemia en el COVID-19 y la salud mental.

La hipótesis queda planteada del siguiente modo: La presente investigación no presenta hipótesis por ser un estudio descriptivo simple.

II. DESARROLLO

A nivel internacional, Berlanga S., Rifa R., Villafafila R., Rodríguez M. (2021) en España evaluaron las percepciones del personal de enfermería y la práctica clínica observando las experiencias del personal en la transformación de la atención primaria de salud debido a la pandemia de COVID -19, un Estudio cualitativo en el que los cambios en la atención directa al paciente y la caracterización de grupos frágiles fueron similares. En pocas palabras: ha habido grandes cambios en la atención primaria como consecuencia de la pandemia Covid_19. (12)

Borges N, Queirós C, Vieira M, Teixeira A. (2021) en Brasil consideraron percepciones y prácticas del personal de Enfermería en la pandemia de COVID-19, enfoque cualitativo, se instauraron las siguientes categorías de experiencias vividas (circunstancias negativas; organización del trabajo; cohesión del equipo; desafíos y normas y directrices; estrategias adoptadas y expectativas futuras (retorno a la normalidad; adaptación; crecimiento personal y profesional). Subrayaron los estados emocionales negativos, las estrategias individuales adoptadas.(13)

Atiaja J. (2021) en Ecuador valoraron a los estudiantes de carreras profesionales de salud los cambios suscitados en la pandemia, con la finalidad de analizar los cambios en el estilo de vida de los internos, estudio cualitativo se empleó una entrevista estructurada. Se indicaron los cambios en el estilo de vida forman inconvenientes referentes a la comunicación con la familia, interacción con la sociedad y estrés. (14)

En estudios nacionales Rojas J et al (2020) analizaron la percepción de las enfermeras en prácticas hospitalarias durante el COVID-19, mediante un enfoque cualitativo, con diseño fenomenológico, al que asistieron 80 pasantes, implementaron entrevistas que discutieron percepciones de la práctica hospitalaria a partir de: i) problemas actuales y ii) soluciones propuestas.(15)

La enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19) es una enfermedad infecciosa causada por un coronavirus descubierto en Wuhan. Primero lo llamó 2019-nCoV y luego lo denominó síndrome de coronavirus 2 (SARS-CoV-2) por el Comité Internacional sobre Taxonomía de Virus (ICTV). Se propaga directamente a través de gotículas y por contacto con superficies contaminadas. Además de fiebre, se observa tos seca, dificultad para respirar y mialgias, anosmia, angustia, dolor de cabeza y, en algunos casos, diarrea. El

periodo de incubación del COVID19 oscila entre 1 y 14 días; La infección puede ocurrir incluso en individuos asintomáticos (16).

Además, tres cuestiones relacionadas con la enfermería que surgieron durante esta pandemia son: (a) seguridad de las enfermeras, los pacientes y las familias; (b) asignación de recursos limitados; y (c) cambios en la naturaleza de las relaciones de las enfermeras con los pacientes y sus familias. Cuando sea apropiado, también se consideran las necesidades educativas, las principales preocupaciones y temores de los estudiantes de enfermería relacionados con la influenza y la respuesta a emergencias o desastres. Aún queda investigación por hacer sobre los roles que pueden desempeñar los estudiantes de enfermería, la educación y capacitación que pueden necesitar para cumplir esos roles y las medidas de apoyo que deben implementarse para que puedan trabajar de manera efectiva y segura como trabajadores de la salud son primera línea. (20)

La percepción en psicología se basa en la teoría de la Gestalt, en la cual la percibe como un transcurso representado por el proceso de conceptualización y la búsqueda de la simplicidad. Se agrega la disposición para seleccionar información relevante, la cual se encarga de crear un estado de claridad juicioso que asienta actuar en el mayor nivel posible de racionalidad y coherencia con el universo adyacente (21).

La percepción resume la totalidad de la experiencia de una persona con una realidad específica. Esto se basa en la teoría de las relaciones del modelo de adaptación de Callista Roy, donde se basa en la capacidad adaptativa de la sociedad para satisfacer las necesidades del medio ambiente y sugiere formas de afrontarlo, por ejemplo, lo ocurrido durante la pandemia, que requiere que los estudiantes para ello, se adapta a un nuevo modo de funcionamiento. La teoría sugiere que con base en lo anterior, Roy se guía por las siguientes creencias filosóficas y valores relacionados con la enfermería: Las personas son holísticas y trascendentales. Las personas y el mundo comparten patrones similares de comportamiento y relaciones holísticas que los identifican como seres únicos. La transformación del hombre y del medio ambiente se crea en la conciencia humana, es decir, en la capacidad de cada persona para interpretar el medio interno y externo donde los pensamientos y sentimientos de las personas, individualmente o en grupos, utilizan la conciencia y la elección para crear integración entre los humanos y el

medio ambiente" (22). Los procesos perceptivos son parte de complejos mecanismos sensorial-cognitivos, un medio a través del cual las personas perciben, seleccionan, organizan e interpretan estímulos para adaptarlos a su nivel de comprensión. Gracias a ello es posible entrenar y modificar subjetivamente la información recibida a través de los sentidos (23).

III. METODOLOGÍA.

3.1. Tipo de investigación.

El enfoque metodológico correspondiente a la presente investigación es cualitativo, ya que se busca en el contexto observado por los sujetos de investigación, explicando las "Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022" El enfoque cualitativo aborda las realidades subjetivas e intersubjetivas como objetos genuinos de conocimientos científicos, este enfoque busca percibir las lógicas del pensamiento que guían las acciones sociales. (25)

Busca un concepto que pueda abarcar una parte de la realidad, no se trata de probar o medir en qué medida se encuentra una cualidad particular en un evento particular, sino de encontrar tantas cualidades como sea posible. Desde el marco conceptual del holismo, la investigación cualitativa explora la profundidad, riqueza y complejidad inherentes a un fenómeno. Además, la investigación cualitativa investiga contextos que son naturales, o tomados tal como son, y no reconstruidos ni modificados por el investigador.

3.2. Diseño de investigación.

El método descriptivo es un procedimiento que tiene como objetivo producir resultados a partir de entrevistas y observaciones para revelar el significado de un evento a lo largo del tiempo y en un contexto determinado. En este método, el investigador recopila datos sobre las historias de vida y experiencias de personas específicas para describirlas y analizarlas (25).

También se presenta un enfoque fenomenológico que resulta más adecuado para realizar el presente estudio. Esta progresión conducirá a descubrir un fenómeno de interés para la profesión de enfermería a través de evidencia y análisis. "Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022"

Fenomenología representa al estudio de los fenómenos. Desciende de dos palabras griegas: "Phainomenon significa aquello que se muestra, manifiesta o revela y Logos" quiere decir estudio o tratado. Por tanto, se dice que fenómeno es aquello que está latente en la experiencia de vida, que aparece o aparece cuando se pregunta, y logos es una indagación tomada como discurso esclarecedor. El modelo fenomenológico no parte de la construcción de una teoría, sino del mundo conocido, cuyo análisis realiza a partir de las ideas de cada uno. Heidegger precisa que la fenomenología es "el permiso para ver lo que se muestra tal como es, sin cambiar la realidad. (26)

3.3. Categorías, Subcategorías y matriz de categorización (matriz de consistencia).

Las categorías que pueden emerger son las siguientes:

VARIABLE	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA
Percepciones del personal de Enfermería sobre la pandemia Covid_19	Personal	Insumos de EPP Cambio de estilo de vida
	Psicológico	Temores Riesgos Impactos
	Entorno Social y Familiar	Relaciones Interpersonales Rechazo Medidas preventivas para evitar el contagio Apoyo familiar
	Laboral	Apoyo del personal Carga laboral Propagación de la pandemia

3.4. Escenario de estudio.

El escenario de estudio fue la empresa Agrovisión 2022, la entrevista se realizó en el centro de trabajo en el horario que el participante tuviera tiempo, buscando un ambiente tranquilo, sin ruidos y donde el participante se sintiera seguro, ya que hay que tomar en cuenta que el contexto social, económico. Los aspectos políticos y sociales están estrechamente relacionados con el estado de salud de la persona que conoce el alcance del estudio.

3.5. Participantes.

La Población para la presente investigación serán 20 profesionales de Enfermería que laboran en la empresa Agrovisión, 2022.

La muestra de estudio es 10 enfermeras que laboran en la empresa Agrovisión, 2022, las cuales tienen que cumplir con los siguientes criterios de inclusión y exclusión.

Los sujetos de investigación serán 10 trabajadores de la empresa Agrovisión, 2022. Los entrevistados deberán cumplir con los siguientes criterios de inclusión que se detallan a continuación:

Enfermeros que laboran en la empresa Agrovisión y se ofrecen voluntariamente para ser parte del trabajo de investigación. Participantes sin cambios mentales, conscientes, orientados al tiempo, espacio y persona.

La investigación cualitativa no requiere de un gran número de participantes, sólo requiere que el investigador esté interesado en seleccionar temas que puedan brindar información integral sobre las experiencias o situaciones que está estudiando (26). En el presente estudio la muestra se logró en base a la saturación de información. En el campo de la investigación cualitativa, se entiende por saturación el punto en el que ya se ha escuchado una determinada variedad de ideas y con cada entrevista u observación adicional ya no aparecen otros elementos. Mientras surjan nuevos datos o nuevas ideas, la búsqueda no debe detenerse (26).

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

La técnica de recolección de datos utilizada fue la entrevista en profundidad; Esta técnica es apropiada e indicada cuando se trata de respuestas individuales, utilizada para evaluar percepciones, prejuicios, expectativas, que no pueden obtenerse en una entrevista estructurada, que se coordina, previo permiso, con la observación directa: consiste en observar atentamente el fenómeno en estudio y su comportamiento en los pacientes estudiados.

Guía de entrevista: técnica de recogida de datos como instrumento de análisis e interpretación, realizada a través de un cuestionario diseñado y dirigido a la muestra poblacional estudiada. Para recolectar los datos se creó un cuestionario denominado "Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022", dicho instrumento es una entrevista semiestructurada a profundidad la cual fue validado por juicio de tres expertos, el presente cuestionario tiene por objetivo Describir la "Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022".

3.7. Procedimiento de recolección de datos e informaciones.

Primero se pidió autorización al Gerente de la empresa Agrovisión para acceder a la información de los Profesionales de Enfermería que laboran en la empresa Agrovisión. Se seleccionó participantes teniendo en cuenta los criterios de inclusión del estudio. Los participantes dieron su consentimiento para participar en el trabajo de investigación mediante consentimiento informado, y la entrevista se realizó en el lugar de trabajo de cada participante fuera del horario establecido. (27)

Se informó sobre los objetivos del trabajo de investigación, las entrevistas se realizaron de acuerdo al horario donde el Personal de Enfermería que labora en la empresa Agrovisión tuvo tiempo libre, brindando así el tiempo necesario para recolectar información y limitando la duración estimada de cada entrevista; que dura entre 40 a 60 minutos. Se explicó a los participantes que se tomarían notas durante la sesión; Estas notas se discutieron con los participantes al final de cada sesión. Los datos se recopilaron utilizando grabadoras después de indicar previamente que se protegería cuidadosamente la confidencialidad y el anonimato de nuestros

participantes. Nos esforzamos por crear una atmósfera segura y de confianza para cumplir los objetivos de la investigación y evitar interrumpir innecesariamente a los participantes.

Los momentos de trayectoria fenomenológica utilizados en esta investigación fueron:

En el primer momento de la trayectoria, representa la consecuencia de una correlación dialógica que se produce de un sujeto a otro mediante las vivencias de los colaboradores. En el presente estudio, el momento fenomenológico comenzó con la identificación del personal de enfermería a entrevistar y el establecimiento de una relación dialógica con cada uno de ellos para formular la pregunta orientadora: ¿Cuál es la percepción de las responsabilidades del personal de enfermería en relación con el estrés laboral causado? por la pandemia de Covid-19 ¿“Agrovisión 2022”? Posteriormente se realizó la descripción fenomenológica, la cual representa el resultado de una relación dialógica que se da entre un sujeto y otro a través de discursos, siendo estos discursos transcritos de manera individual a medida que cada uno de los participantes define sus experiencias.

Reducción fenomenológica. En este segundo punto buscamos analizar los significados que revelan la esencia del fenómeno de la percepción. La reducción fenomenológica no consiste en suprimir ideas presentes en los discursos, sino en preservar la esencia de los enunciados espontáneos sin cambiar el significado de lo que se dice sobre el fenómeno en cuestión, con el objetivo de analizarlo y develarlo.

Interpretación fenomenológica: Heidegger también describe la interpretación como el desarrollo interno de la comprensión que se apropia de lo comprendido, lo expresa o lo hace explícito. Este punto consiste en interpretar lo expresado en los discursos. También se llevó a cabo una categorización integral de los discursos para identificar unidades semánticas. (27)

Técnicas de Procesamiento y Análisis de Datos:

Son los gestos y/o expresiones físicas que realiza el personal de enfermería al relatar sus experiencias (tomarse de la mano, extender la mano, llevarse las manos a la cara, movimientos faciales de alegría y/o tristeza).

- Cada descripción fue leída varias veces para profundizar la percepción de cómo el fenómeno en cuestión se revela según la percepción, hasta que las unidades de significado puedan emerger de las conversaciones con los sujetos. Estas unidades de significado aún no están presentes en las transcripciones, pero se revelan desde la mirada consciente del investigador, a partir de la pregunta clave; Cada unidad de significado es transformada en un discurso psicológico por el investigador a través del trabajo reflexivo.

La repetición de los temas demuestra que fue posible llegar a la esencia, al significado del fenómeno en estudio.

- Luego, a partir de las categorías temáticas, se crea una comprensión de lo que el personal de enfermería esperaba de nosotros según su percepción y se crea una descripción consistente de la estructura del fenómeno en estudio. De esta manera, a su vez, la percepción del personal de enfermería sobre sus responsabilidades relacionadas con el estrés laboral provocado por la pandemia de Covid-19 fue modificada por el investigador en su propio idioma al comprender las vivencias de este grupo de personas.

Diseño del curso metodológico: En este estudio sobre la percepción de las responsabilidades del personal enfermero en relación al estrés laboral provocado por la pandemia de Covid, se tiene en cuenta el siguiente curso metodológico:

- a) Identificación de enfermeras que laboran en la empresa Agrovisión 2022 para que nos informen sobre su percepción de responsabilidad frente al estrés laboral provocado por la pandemia de Covid 19.
- b) Visitas a determinado personal de enfermería para informarles sobre el tema del estudio y así obtener el consentimiento informado para participar en el estudio.

- c) Durante la segunda visita se aplicó un cuestionario semiestructurado para la recolección de datos “Percepciones de responsabilidad del personal de enfermería en relación al estrés laboral provocado por la pandemia de Covid 19, Agrovisión 2022”, durante la cual se realizó una entrevista fenomenológica.
- d) Las descripciones del personal de enfermería sobre sus percepciones sobre los deberes del personal enfermero en relación al estrés laboral causado por la pandemia de Covid 19 se obtuvieron luego a través del primer paso de la trayectoria metodológica: la descripción fenomenológica.
- e) Se realizó una reducción fenomenológica con lectura de material descriptivo para acceder a la esencia del fenómeno.
- f) Se buscó la convergencia y divergencia entre unidades de significado a través de la comprensión fenomenológica utilizando análisis ideográficos y nomotéticos.
- g) Finalmente se realizó un análisis cualitativo del fenómeno emergente:

Significado general: Esto se hizo leyendo las descripciones resultantes para comprender el lenguaje de los participantes. Luego de repetidas lecturas para una mejor comprensión, resaltando unidades semánticas, dividiendo el texto resultante (se obtuvieron de la esencia de las descripciones), siguiendo el criterio psicológico, se llevaron a cabo transformaciones de los enunciados cotidianos de los participantes al lenguaje psicológico, de modo que a través de reflexión y variación figurativa para lograr la identificación de categorías, luego se realizó una síntesis de unidades de significado transformadas en oraciones, que fue el último paso del análisis cualitativo;

3.8. Rigor científico.

En relación al rigor científico:

La credibilidad: También llamado autenticidad, que se centra en la confianza en la autenticidad de los resultados, incluida una interpretación del contexto. Para lograr

este criterio, después de las entrevistas, los trabajadores de la salud reconocieron como propios los discursos recopilados. (28)

La confiabilidad: Una prueba cualitativa importante de confiabilidad es el grado en que los resultados son reproducibles. El objetivo no es sólo obtener los mismos resultados en un estudio sino poder reproducir los procesos utilizados para obtener esos resultados, aunque puedan ser muy diferentes en diferentes contextos culturales. (38).

La confirmabilidad: Desde una perspectiva cualitativa, el objetivo es confirmar, mediante pruebas y otros métodos, que los datos reflejan las opiniones y experiencias de los participantes con la mayor precisión posible. (28)

La transferibilidad: En esta investigación sobre la transferibilidad se tiene en cuenta que la investigación está relacionada con el momento, la situación contextual y los sujetos que participan en la investigación (28). Esto se logra a través de una descripción integral de las características del contexto en el que se realizó la investigación, así como del tema de investigación.

IV. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS.

Las autoridades sanitarias de todo el mundo se encuentran bajo una enorme presión debido a la pandemia de COVID-19. El rápido aumento de la alta demanda que enfrentan los centros de salud y por ende los profesionales de la salud amenaza con saturar algunos centros de salud y detener el funcionamiento efectivo de los responsables del equipamiento médico en todos los centros de salud. (2). En 2020 enfrentamos y seguimos luchando contra una de las peores crisis no solo en el Perú, en América Latina, sino en el mundo entero. Actualmente estamos luchando contra una enfermedad para la cual aún no existe cura, estamos hablando del corona virus (COVID-19) o SARS-CoV-2, esta es una pandemia global que ha puesto en alerta al mundo entero (OMS, 2020) .). Según Alegre (2018), el personal de los centros de salud comunitarios integra conocimientos de SG-SST, lo que puede verse como una fortaleza en la prestación de servicios de salud. (6) La percepción se resume en la cantidad de experiencias que tiene una persona de una realidad particular.

Luego de realizar entrevistas al personal de enfermería que labora en Agrovisión 2022, surgieron cinco categorías con subcategorías:

CATEGORÍA I: PERSONAL

Esta categoría surgió de los comentarios de los participantes y muestra la percepción sobre las responsabilidades del trabajador de enfermería frente al estrés laboral por la pandemia de Covid 19, Agrovisión 2022.” Este testimonio revela lo que piensan, respecto a la incertidumbre vivida por la pandemia provocada por el Covid_19.

Los trabajadores de la salud tienen más deberes que simplemente atender directamente a los pacientes con COVID-19. Su trabajo también incluye abordar la salud pública a través de actividades de educación, prevención y promoción; Asimismo, sus funciones incluyen reconocer casos, solicitar contactos, tomar muestras diagnósticas y examinarlas, además de otras tareas adicionales a sus responsabilidades diarias, tanto en clínicas y hospitales. (3).

De esta categoría surgen 02 subcategorías:

SUBCATEGORÍA I: INSUMOS Y USO DE EPP

La actual pandemia de COVID-19 ha puesto de relieve la necesidad y la importancia de desplegar profesionales sanitarios en número suficiente para cubrir las necesidades sanitarias a pesar de las buenas condiciones laborales (en la medida en que incluyan equipos de protección individual, combinando el trabajo en equipo y promoviendo la formación continua. Así como el destacable papel que desempeñan las enfermeras en diversos centros de salud. Las enfermeras están en primera línea de la atención y la prestación y desempeñan un papel fundamental en la mejora del acceso y la calidad de la atención sanitaria. (4) La falta de claridad sobre las mejores prácticas para limitar el riesgo de contraer el nuevo coronavirus y la escasez de equipos de protección personal (EPP) pueden aumentar las preocupaciones de los trabajadores. Además, los EPI pueden provocar distanciamiento físico y psicológico,

agotamiento y deshidratación debido al aumento de la sudoración, y crear una sensación de aislamiento entre compañeros y pacientes. Todos estos factores pueden aumentar los niveles de estrés y desencadenar reacciones de ansiedad. (11)

Presentamos los discursos relacionados:

ORQUÍDEA: “Si el turno duraba 12h, pues en 12h íbamos al baño ya que por el EPP no podíamos estar manipulándolo a cada rato”

JSVS: “Tengamos en cuenta que nosotros somos la primera línea ante cualquier situación de emergencia y urgencia en la empresa y por ende necesitamos seguridad, para ello se necesita que cada colaborador use las medidas de protección de forma obligatoria”

KOALA: “Es lamentable que aun sabiendo la realidad en que vivimos, seguimos cometiendo faltas que ponen en riesgo la vida propia y de los demás”

DAY: “Estrés que ocasionaba tener el EPP durante muchas horas, dolor que ocasionaba al dejarme marcas y heridas por el uso de ese”

BOLITA DE NIEVE: “Tener en cuenta que siempre debemos estar preparados para cualquier ocasión con nuestros EPP que son necesarios y nunca descuidarnos”

SUBCATEGORÍA II: CAMBIO DE ESTILO DE VIDA

El brote de COVID-19 ha cambiado abismalmente la vida de los individuos en múltiples horizontes. Las prohibiciones sociales y el distanciamiento modelaron las relaciones sociales y el comportamiento de manera diferente (19). Sin embargo, los trabajadores de la salud ante el Covid 19 estaban agotados, hubo varias bajas y contagios, y los clasificados como de riesgo tuvieron que regresar a sus casas. (20)

Se presentan los testimonios relacionados:

CAMELL: “Se observó que el personal empleo estrategias para enfrentar riesgos laborales, mediante el autocuidado, además usando los respectivos protocolos de bioseguridad”

KOALA: “Las responsabilidades como profesionales de enfermería durante la pandemia fueron incrementando porque el sistema de salud no se encontraba preparado para afrontar la crisis”

ALE: “Hubieron ocasiones en las que teníamos que estar aislados, lejos de las personas que amamos, ver familias llorar por familiares fallecidos, cansancio porque eran turnos largos y pesados”

CATEGORÍA II: DIMENSIÓN PSICOLÓGICA

Los problemática que afecta el ámbito sanitario suelen provocar un gran estrés e incluso ansiedad entre los residentes en general, así como entre los trabajadores sanitarios, que tienen mucho miedo de contagiarse y morir a consecuencia de una infección por COVID19. (4) El cuidado de la salud psicológica del recurso humano debe integrarse en la gestión de la salud en el trabajo, en los planes de preparación y respuesta ante emergencias y en los planes de vuelta al trabajo formulados en respuesta a la crisis de la COVID-19. Según las directrices de la OIT sobre sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, la identificación de peligros y la evaluación de riesgos en el lugar de trabajo deben llevarse a cabo antes de introducir cambios o utilizar nuevos métodos, materiales, procesos o máquinas.

De esta categoría emergieron 03 subcategorías:

SUBCATEGORÍA I: TEMOR POR LA INCERTIDUMBRE

La indecisión sobre el futuro y la falta de garantía de empleo se correlaciona con un acrecimiento del estrés, la ansiedad, la depresión y el agotamiento. Los altos niveles de inseguridad laboral también pueden dar lugar a una baja motivación y al cumplimiento deficiente de las medidas de seguridad, y por lo tanto a un mayor número de accidentes del trabajo. (7)

Se muestran los testimonios relacionados:

CAMELL: “Miedo por el riesgo de contagiarse y contagiar a los familiares, sufrimiento por la pérdida de pacientes”

SERM: “Temor al contagio y angustia por el incremento de casos”

YURI: “Los sentimientos son encontrados Ansiedad, Miedo, Tristeza, Preocupación, Incertidumbre”

BOLITA DE NIEVE: “Los sentimientos son mucha incertidumbre y temor” **SUBCATEGORÍA II: RIESGO**

Muchos grupos de trabajadores corren un riesgo cada vez mayor de vulnerabilidad económica y de mayor inseguridad laboral, lo que tiene un impacto negativo en su salud mental y su bienestar. La incertidumbre sobre la situación laboral y la falta de ingresos sustitutos en caso de enfermedad o nacimiento pueden aumentar el estrés, la ansiedad y el riesgo de trastornos mentales para los trabajadores de la economía informal, los trabajadores temporales y los trabajadores en plataformas digitales a las que a menudo tampoco tienen acceso. . Temerosos de perder sus empleos e ingresos, los trabajadores pueden mostrarse reacios a buscar apoyo, abordar cuestiones de salud y seguridad o participar en prácticas laborales poco saludables para complacer a la gerencia y a los supervisores (por ejemplo, largas jornadas o cargas de trabajo más pesadas). Este problema se agrava en el caso de los trabajadores con contratos de duración determinada o los trabajadores por cuenta propia. (9)

Los testimonios relacionados con esta subcategoría se muestran a continuación:

CAMELL: “Percibieron el riesgo de contagiarse durante su estancia en el trabajo”

BOLITA DE NIEVE: “El personal que no es nombrado tenía el riesgo de perder su puesto laboral”

YURI: “El riesgo al contagiarnos y contagiar a nuestra familiares es muy alto, lo cual genera mucha incertidumbre”

SUBCATEGORÍA III: IMPACTO

El impacto del COVID-19 en la economía global es enorme. Como resultado de la crisis económica, la tasa de desempleo mundial aumentó significativamente. Muchos comercios están cerrados debido a la cuarentena y existe la posibilidad de que no vuelvan a abrir. Es posible que otras empresas tengan que reducir su tamaño,

reestructurarse o fusionarse para sobrevivir, lo que podría tener graves consecuencias para el empleo. Además, muchas empresas han tenido que adaptar prácticas y procedimientos laborales a nuevos requisitos para proteger a los trabajadores, clientes y consumidores de infecciones. (8)

ORQUIDEA: “Muchas veces teníamos deficiencias en los insumos y/o medicamentos para realizar el trabajo, cólera porque a ver todo el caos que se originaba por esta pandemia, los precios de los medicamento, balones de oxígeno aumentaron”

KOALA: “Considero que de alguna manera la sobre carga de trabajo, el incremento de responsabilidades del profesional de salud contribuyen al estrés, puesto que debido a la pandemia al haber gran demanda de pacientes contagiados con esta enfermedad con diferentes grados de dificultad”.

BOLITA DE NIEVE: “Muchas veces sabemos que el personal de enfermería está expuesto a riesgos biológicos y el COVID 19 y la pandemia solo es una parte de nuestros riesgos laborales”

CATEGORÍA III: DIMENSIÓN SOCIAL Y FAMILIAR

El personal de Enfermería necesita resiliencia al laborar en la primera línea de esta pandemia. Además, durante la pandemia han surgido tres cuestiones relacionadas con la enfermería: (a) la seguridad de las enfermeras, los pacientes y las familias; (b) asignación de recursos limitados; y (c) cambios en la naturaleza de las relaciones de las enfermeras con los pacientes y sus familias. Esta situación tiene un impacto extremadamente negativo en la coincidencia profesional de las enfermeras en general y de los estudiantes de medicina en particular (17).

Esta categoría tiene dos subcategorías y se presentan a continuación:

SUBCATEGORÍA I: RELACIONES INTERPERSONALES

El brote de COVID-19 ha cambiado abismalmente la subsistencia de las personas en muchos niveles. Sin embargo, el personal médico que luchaba contra el Covid-19 estaba agotado, hubo varios heridos e infectados y el personal de alto riesgo se vio obligado a regresar a casa. (2021) en Ecuador evaluaron el cambio en los patrones de pasantías de estudiantes de medicina durante la pandemia en una búsqueda para analizar los cambios en los estilos de vida de los reclusos durante la pandemia de Covid-19. En

resumen, las modificaciones en el estilo de vida crean problemas para los trabajadores de la salud, como el vínculo con la familia, la comunidad y el estrés.14)

Los relatos relacionados a esta categoría mencionan lo siguiente:

JSVS: “Si bien las relaciones interpersonales han disminuido, el ayudar a colegas debe ser otro de nuestro enfoque, actualmente siempre recomiendo aprovechar el tiempo con la familia”

BOLITA DE NIEVE: “En aquel tiempo de confinamiento, siempre mantenerse al día de todo leyendo, hablar con las personas que eres más cercana”

SERM: “Mantener una comunicación activa con mis amigas, realizar videollamada ya que presencialmente es difícil reunirse”

SUBCATEGORÍA II: RECHAZO

Todas las enfermeras que se ocupan de la COVID-19 pueden experimentar agotamiento físico y mental, alteraciones del sueño e incluso traumas. En América Latina y el Caribe, las enfermeras fueron las primeras en combatir el virus. Han estado y están expuestos a condiciones extremas por su buen trabajo, tienen mayor riesgo de contraer esta enfermedad y tienen extensas jornadas laborales, muchas veces no cuentan con el equipo adecuado lo que les provoca sensación de ansiedad, cansancio, dolor, cansancio y una estigmatización más inusitada, que en la mayoría de los casos es provocada por el mismo grupo poblacional. (10)

DAY: “Hay personas e incluso familiar que se han alejado de nosotros porque piensan que por ser personal de salud estamos contaminados y podemos contagiarlos”

JSVS: “Las personas en las calles piensan que nosotros los podemos contagiar, y muestran rechazo hacia nuestra persona”

SUBCATEGORÍA III: APOYO EMOCIONAL

Una buena salud mental y emocional es invaluable porque le permite afrontar el estrés de la vida, le ayuda a desarrollar relaciones más sanas, hace contribuciones importantes a la sociedad y le permite funcionar eficazmente en el trabajo y mejorar el potencial de cada persona. . Como se muestra, el COVID-19 no sólo afecta a la parte orgánica de una persona, sino que también causa más daño en la parte emocional, impidiendo a muchos trabajadores sanitarios seguir prestando servicios.

Los testimonios relacionados a esta categoría se muestran a continuación:

KOALA: “Lo primordial ha sido el tratar de realizar actividades que me hagan sentir bien, actividades con las que me sienta cómoda me haga feliz, el tratar de pasar tiempo en familia, el compartir con amigos actividades lúdicas o visitar algunos lugares, te ayuda de alguna manera a despejar la mente a relajarte”.

BOLITA DE NIEVE: “En aquel tiempo de confinamiento, siempre mantenerse al día de todo leyendo, hablar con las personas que seres más cercanos”

SERM: “Una de las recomendaciones es que realice actividades de relajación, poner límites, tener una organización, hacer cosas que disfrute y aprovechar su tiempo libre”.

CATEGORÍA IV: DIMENSIÓN LABORAL

Todos los enfermeros que se enfrentan a la COVID-19 pueden experimentar fatiga física y mental, alteraciones del sueño e incluso traumas. En América Latina y el Caribe, las enfermeras son las primeras en luchar contra este virus. Han estado y están expuestos a situaciones estresantes, tienen mayor riesgo de contraer esta enfermedad y tienen largas jornadas laborales, en muchos casos no cuentan con el equipo adecuado, provocando ansiedad, fatiga, dolor, agotamiento y Una estigmatización más inusual, que en muchos casos es provocada por el mismo grupo poblacional. (10) De la presente categoría emergen dos subcategorías:

SUBCATEGORÍA I: APOYO DEL PERSONAL

Las enfermeras necesitan gran coraje moral y resiliencia para trabajar en la primera línea de esta pandemia. Además, durante la pandemia han surgido tres cuestiones relacionadas con la enfermería: (a) la seguridad de las enfermeras, los pacientes y las familias; (b) asignación de recursos limitados; y (c) cambios en la naturaleza de las relaciones de las enfermeras con los pacientes y sus familias. (17).

Cuando surjan necesidades educativas, se deben abordar las mayores preocupaciones y temores de los estudiantes de enfermería relacionados con la influenza y la ayuda en

emergencias o desastres. Lo que queda por explorar son los roles que los estudiantes de enfermería pueden desempeñar, la capacitación y preparación que pueden necesitar para cumplir estos roles, y las medidas de apoyo que deben implementarse para permitirles funcionar de manera efectiva y segura como pueden trabajar los trabajadores de atención médica de primera línea. (18)

SUBCATEGORÍA II: CARGA LABORAL

Durante la pandemia de COVID-19, los servicios de emergencia se ven obligados a trabajar bajo presión, durante más horas y en turnos consecutivos, con mayores cargas de trabajo y períodos de descanso reducidos. Otros trabajadores, como los empleados en la fabricación, entrega y transporte de bienes esenciales y en la seguridad pública, enfrentan situaciones similares, incluidas largas jornadas junto con una sobrecarga de trabajo.

Los discursos relacionados con esta subcategoría se muestran a continuación:

KOALA: “Considero que de alguna manera la sobre carga de trabajo, el incremento de responsabilidades del profesional de salud contribuye al estrés, puesto que debido a la pandemia al haber gran demanda de pacientes contagiados con esta enfermedad con diferentes grados de dificultad”

SERM: Debido a que se restringió el trabajo presencial a personal con enfermedades crónicas considero que para poder suplir los turnos o actividades, debían trabajar jornadas laborales mayores, que quizás en algunos sitios de trabajo era compensado económica, no evitaba que el profesional se sienta agotado tanto física y mentalmente, sin la energía necesaria para poder otras actividades recreativas”

JSVS: “Dependiendo a la carga y la experiencia laborar que cada uno realiza, personalmente el sentimiento que experimento con mayor frecuencia es la ingratitud, realizamos distintas jornadas de vacunación, capacitaciones, sesiones educativas, etc.”

CONCLUSIONES.

De la presente investigación dio como resultado cuatro Categorías:

CATEGORÍA I: Personal

Las responsabilidades como profesionales de enfermería durante la pandemia fueron incrementando porque el sistema de salud no se encontraba preparado para afrontar la crisis”

Hubieron ocasiones en las que teníamos que estar aislados, lejos de las personas que amamos, ver familias llorar por familiares fallecidos, cansancio porque eran turnos largos y pesados”

CATEGORÍA II: DIMENSIÓN PSICOLÓGICA

Lo primordial ha sido el tratar de realizar actividades que me hagan sentir bien, actividades con las que me sienta cómoda me haga feliz, el tratar de pasar tiempo en familia, el compartir con amigos actividades lúdicas o visitar algunos lugares, te ayuda de alguna manera a despejar la mente a relajarte.

CATEGORÍA III: DIMENSIÓN SOCIAL Y FAMILIAR

“Si bien las relaciones interpersonales han disminuido, el ayudar a colegas debe ser otro de nuestro enfoque, actualmente siempre recomiendo aprovechar el tiempo con la familia”

“En aquel tiempo de confinamiento, siempre mantenerse al día de todo leyendo, hablar con las personas que eres más cercana”

CATEGORÍA IV: DIMENSIÓN LABORAL

“Considero que de alguna manera la sobre carga de trabajo, el incremento de responsabilidades del profesional de salud contribuye al estrés, puesto que debido a la pandemia al haber gran demanda de pacientes contagiados con esta enfermedad con diferentes grados de dificultad.

RECOMENDACIONES:

Es importante para el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo, así como para el sector público y privado, implementar alternativas que mitiguen los factores de riesgo relacionados con el surgimiento de síntomas de estrés laboral con el objetivo de que los trabajadores de la salud realicen su vocación como servidores, sin que esto perjudique la calidad de vida de ellos y sus familias. Además, se recomienda que las empresas evalúen rutinariamente la salud mental, el bienestar laboral, los niveles de estrés y los niveles de satisfacción de los equipos de enfermería, realizando actividades que incrementen la estabilidad emocional.

Considerando que el trabajo en equipo fue un factor clave para superar el problema ante la contingencia por el COVID-19, se recomienda crear espacios y desarrollar estrategias que los fortalezcan caracterizan y motivan el desarrollo de la productividad de cada empleado para una comprensión más profunda del estrés laboral en las condiciones sanitarias debido al riesgo, se recomienda ampliar el estudio teniendo en cuenta el desarrollo personal del individuo ámbito personal, social y profesional.

Finalmente, se espera que el presente estudio proporcione una base teórica para realizar nuevas investigaciones sanitarias de calidad para fortalecer y profundizar información útil para desarrollar estrategias futuras que puedan ser ampliamente aceptados para beneficiar el bienestar físico y psicológico de los trabajadores de la salud.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS:

1. Organización mundial de la salud (OMS). Declaración sobre la segunda reunión del Comité de Emergencia del Reglamento Sanitario Internacional con respecto al brote del nuevo coronavirus (2019-nCoV) [Internet]. Ginebra, Suiza: Dirección General de Salud, 2020. [citado el 30 de Agosto del 2022]. Disponible en:

[https://www.who.int/news-room/detail/30-01-2020-statement-on-the-second-meeting-of-the-international-health-regulations-\(2005\)-emergency-committee-regarding-the-outbreak-of-novel-coronavirus-\(2019-ncov\)](https://www.who.int/news-room/detail/30-01-2020-statement-on-the-second-meeting-of-the-international-health-regulations-(2005)-emergency-committee-regarding-the-outbreak-of-novel-coronavirus-(2019-ncov))

2. Chen Wang P, Horby G, Hayden F. Un nuevo brote de coronavirus que preocupa a la salud mundial [Internet]. The lancet: Publicado: 24 de enero de 2020. [citado el 30 de Agosto del 2022]. Disponible en: [https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736\(20\)301859/fulltext?fbclid=IwAR0_jlY1L9TutpZCO4PoKJsC8vNENU5Vq_x582iyULg-9ML2UHF67Kw3_kE](https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736(20)301859/fulltext?fbclid=IwAR0_jlY1L9TutpZCO4PoKJsC8vNENU5Vq_x582iyULg-9ML2UHF67Kw3_kE)
3. Cassiani S, Jiménez F, Umpiérrez A, Peduzzi M, Leija C. La situación de la enfermería en el mundo y la Región de las Américas en tiempos de la pandemia de COVID-19. Rev Panam Salud Pública. 2020; 44: e 64. Disponible: <https://iris.paho.org/handle/10665.2/52081>
4. Lynne S, Bellantuono J, Sapey J, Mannick L et al. Abordar la inmunosenescencia para mejorar los resultados de COVID-19 y la respuesta a la vacuna en adultos mayores [Internet]. The lancet: Publicado: noviembre de 2020. [citado el 30 de Agosto del 2022]. Disponible en: <https://iris.paho.org/handle/10665.2/52081>
5. Pérez Cuevas R, Doubova S. Los retos del personal de salud ante la pandemia de COVID-19: pandemónium, precariedad y paranoia [Internet]. Gente Saludable. 18 mayo, 2020 [citado 30 de Agosto del 2022]. Disponible en: <https://blogs.iadb.org/salud/es/desafios-personal-saludcoronavirus/>
6. Nodal Noticias de América Latina y el Caribe. (26.06.2020). Perú se 39 mantiene como el séptimo país con más contagios y ya fallecieron 65 médicos. [Citado 30 de Agosto del 2022]. Disponible <https://www.nodal.am/2020/06/peru-se-mantiene-como-el-septimo-pais-con-mas-contagios-y-ya-fallecieron-65-medicos/>
7. García M, Rísquez C. Factors of work-related stress in hospital nursing bureau according to the demand-control-support model. Enfer. Glo. [Internet] 2017. [Citado el 15 de marzo del 2021]; 316 - 317. [Citado 30 de Agosto del 2022]. Disponible en: https://www.researchgate.net/publication/324413466_Factors_of_workrelated_stress_in_hospital_nursing_bureau_according_to_the_demandcontrol-support_model
8. Kim, T.J. y Von dem Knesebeck, O. "Is an insecure job better for health than having no job at all? A systematic review of studies investigating the health-related risks of both job insecurity and unemployment", BMC Public Health, 15 (2015), 985.

9. Green, F. "Health effects of job insecurity", IZA World of Labor (2015), 212.
10. Observatorio de la Organización Internacional del Trabajo: El COVID-19 y el mundo del trabajo" Cuarta edición (2020).
11. Center for the Study of Traumatic Stress (CSTS) 2020, "Prolonged Operations in Personal Protective Equipment During COVID-19: Recommendations for Workers and Managers.
12. Berlanga S, Rifa R, Villafáfila R, Rodríguez M. Perspectiva de los estudiantes de enfermería sobre la transformación de la atención primaria durante la pandemia de la enfermedad coronavirus-19: estudio cualitativo mediante foto licitación. Educación Médica [Internet]. 1 de mayo de 2021 [citado 01 de Setiembre del 2022]; Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1575181321000462>
13. Borges N, Queirós C, Vieira M, Teixeira A. Perceptions and experiences of nurses about their performance in the COVID-19 pandemic. Rev Rene. 4 de enero de 2021;22:e60790-e60790.
14. Atiaja J. Percepción de los internos rotativos acerca de los cambios de estilo de vida durante la pandemia covid-19 [Internet] [Tesis de pregrado]. [Ambato]: Universidad Técnica de Ambato; 2021 [citado 4 de Setiembre de 2022]. Disponible en: <https://repositorio.uta.edu.ec:8443/jspui/handle/123456789/32398>
15. Rojas J, Damacén V, Castro D, Rojas J, Barja J, Vila R, et al. Hospital practice in COVID-19 times: Perceptions of the midwifery interns in Peru. 2020.
16. Generali L, Iani C, Macaluso GM, Montebugnoli L, Siciliani G, Consolo U. The perceived impact of the COVID-19 pandemic on dental undergraduate students in the Italian region of Emilia-Romagna. European Journal of Dental Education [Internet]. [citado 3 de Setiembre de 2022] Disponible en: <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/eje.12640>

17. Shun S-C. COVID-19 Pandemic: The Challenges to the Professional Identity of Nurses and Nursing Education. *Journal of Nursing Research*. abril de 2021;29(2):e138.
18. Vitale E, Moretti B, Notarnicola A, Covelli I. How the italian nursing student deal the pandemic COVID-19 condition. *Acta Biomed* [Internet]. [citado 3 de Setiembre de 2022];91(Suppl 12). Disponible en: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8023108/>
19. Tomietto M, Comparcini D, Simonetti V, Cicolini G. Nursing Education: challenges and perspectives in a COVID-19 age. *PROFINF* [Internet]. 25 de diciembre de 2020 [citado 3 de Setiembre de 2022] 73(3). Disponible en: <https://www.profinf.net/pro3/index.php/IN/article/view/796>
20. Alsoghair M, Almazyad M, Alburaykan T, Alsultan A, Alnughaymishi A, Almazyad S, et al. Medical Students and COVID-19: Knowledge, Preventive Behaviors, and Risk Perception. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. enero de 2021;18(2):842.
21. Oviedo G. La definición del concepto de percepción en psicología con base en la teoría Gestalt. *Rev.estud.soc*. agosto de 2004;(18):89-96. 27 20.
22. Díaz L, Durán MM, Gallego P, Gómez B, Gómez E, González de Acuña Y, et al. Análisis de los conceptos del modelo de adaptación de Callista Roy. *Aquichan*. diciembre de 2002;2(1):19-23.
23. Correa FV, Agila DG, Pulamarín JJ, Palacios WO. Sensación y percepción en la construcción del conocimiento. *Sophia, Colección de Filosofía de la Educación*. 2012;(13):123-49. 22.
24. Mascaró P. Estudiantes de Enfermería inician internado [Internet]. Universidad de Ciencias y Humanidades. 2017 [citado 4 de Setiembre de 2022]. Disponible en: <https://www.uch.edu.pe/uch-noticias/p/estudiantes-deenfermeria-inician-internado>
25. Hernández R, Fernández C, Baptista M. *Metodología de la Investigación*. 6°. México: 1.Mc Graw Hill; 2017
26. Navarrete C, León F. Aspectos éticos de las investigaciones con ensayos clínicos.

[Internet]. [citado 30 de Agosto de 2022]; Disponible en: <https://www.bioeticaweb.com/wp-content/uploads/Aspectos-eticos-de-ensayosclinicos.pdf>

27. Castillo E, Vásquez, M. El rigor metodológico en la investigación. Colombia Médica. Vol.34: 164-167. Cali: Universidad del Valle
28. Galeano M. Diseño de proyectos en la investigación cualitativa. Universidad Eafit; 2003. 8



ANEXOS

UNIVERSIDAD PARTICULAR DE CHICLAYO FACULTAD DE CIENCIAS
DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA



“Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022”

Anexo 1

Entrevista semiestructurada a profundidad. “ Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”

Introducción Reciba usted mi cordial salud me dirijo a su digna persona con el motivo de obtener información sobre lo que usted conoce a cerca de la percepción de responsabilidades relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19 de usted como personal de enfermería por lo que le pido responder a cada pregunta con sinceridad, ya que la información recolectada será solo para uso de la investigación. Agradezco anticipadamente su participación.

Instrucciones: Responda las siguientes preguntas de manera clara y sincera, es importante que sus respuestas sean totalmente honestas.

I.- DATOS GENERALES

Seudónimo -----Edad ----- Sexo -----

II.- DATOS ESPECÍFICOS

- 1- Me puede relatar ¿Cuál **es su** percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”
- 2- ¿Qué sentimientos experimenta en esta pandemia ocasionada por el Covid_19?”
- 3- ¿Cómo maneja el estrés ocasionado por la pandemia Covid_19?”
- 4- ¿Cuáles son los cuidados para el bienestar de su salud mental que ha adoptado?
- 5- ¿Cuáles son sus recomendaciones para que otro personal de salud pueda afrontar debidamente el estrés?



UNIVERSIDAD PARTICULAR DE CHICLAYO FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA PROFESIONAL DE ENFERMERIA



Anexo 2

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Yo, _____ DNI _____

A través del presente documento expreso mi voluntad de participar en la investigación titulada: “Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022” habiendo sido informada del propósito de la misma, así como de los objetivos y teniendo la confianza plena de que el instrumento será solo y exclusivamente para fines de la investigación en mención, además confío en que la investigación utilizará adecuadamente dicha información asegurándome la máxima confidencialidad.

En señal de conformidad asiento mi firma.

Chiclayo,..... de..... 2022

.....

Nombre:

DNI:

CARTILLA DE VALIDACION NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS DE LA ENCUESTA

1. NOMBRE DEL JUEZ	
PROFESION	Enfermera
TITULO Y /O GRADO ACADEMICO	
OBTENIDO	
ESPECIALIDAD	
EXPERIENCIA LABORAL(en años)	
INSTITUCIÓN DONDE LABORA	
CARGO 2.	ENFERMERO/ DOCENTE
Título de la Investigación: "Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022"	
3. NOMBRE DE LA TESISISTA:	Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Ch.
4. INSTRUMENTO EVALUADO	" Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19"

<p>5. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO</p>	<p>Obtener información sobre la percepción del personal de enfermería que labora en la empresa Agrovisión en relación al estrés ocasionado por la pandemia Covid_19.</p>
<p>EVALÚE CADA ITEM DEL INSTRUMENTO MARCANDO CON UN ASPA EN “TA” SI ESTÁ TOTALMENTE DE ACUERDO O CON EL ITEM “TD” SI ESTÁ TOTALMENTE EN DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS.</p>	
<p>6. DETALLE EL INSTRUMENTO</p>	<p>El instrumento consta de 1 pregunta norteadora y 4 preguntas auxiliares que se ha construido teniendo en cuenta la revisión de la literatura, luego del juicio de expertos que determinará la validez de contenido será sometido a prueba de piloto para realizar la encuesta semi estructurada a profundidad y finalmente será aplicado al análisis de esta investigación.</p>

<p>PREGUNTA NORTEADORA:</p> <p>1 Me puede relatar ¿Cuál es su percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>2. ¿Qué sentimientos experimenta en esta pandemia ocasionada por el Covid_19?”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>3. ¿Cómo maneja el estrés ocasionado por la pandemia Covid_19?”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>4. ¿Cuáles son los cuidados para el bienestar de su salud mental que ha adoptado?</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>5. ¿Cuáles son sus recomendaciones para que otro personal de salud pueda afrontar debidamente el estrés</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/>

CARTILLA DE VALIDACION NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS DE LA ENCUESTA

7. NOMBRE DEL JUEZ	
PROFESION	Enfermera
TITULO Y /O GRADO ACADEMICO OBTENIDO	
ESPECIALIDAD	
EXPERIENCIA LABORAL(en años)	
INSTITUCIÓN DONDE LABORA	
CARGO 8.	ENFERMERO/ DOCENTE
<p>Título de la Investigación:</p> <p>“Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022”</p>	
9. NOMBRE DE LA TESISISTA:	Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Ch.
10. INSTRUMENTO EVALUADO	“ Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”
11. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información sobre la percepción del personal de enfermería que labora en la empresa Agrovisión en relación al estrés ocasionado por la pandemia Covid_19.
<p>EVALÚE CADA ITEM DEL INSTRUMENTO MARCANDO CON UN ASPA EN “TA” SI ESTÁ TOTALMENTE DE ACUERDO O CON EL ITEM “TD” SI ESTÁ TOTALMENTE</p>	

EN DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS.

12. DETALLE EL INSTRUMENTO

El instrumento consta de 1 pregunta norteadora y 4 preguntas auxiliares que se ha construido teniendo en cuenta la revisión de la literatura, luego del juicio de expertos que determinará la validez de contenido será sometido a prueba de piloto para realizar la encuesta semi estructurada a profundidad y finalmente será aplicado al análisis de esta investigación.

<p>PREGUNTA NORTEADORA:</p> <p>1 Me puede relatar ¿Cuál es su percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>2_ ¿Qué sentimientos experimenta en esta pandemia ocasionada por el Covid_19?”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>6. ¿Cómo maneja el estrés ocasionado por la pandemia Covid_19?”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>7. ¿Cuáles son los cuidados para el bienestar de su salud mental que ha adoptado?</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>8. ¿Cuáles son sus recomendaciones para que otro personal de salud pueda afrontar debidamente el estrés</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/>

CARTILLA DE VALIDACION NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS DE LA ENCUESTA

13. NOMBRE DEL JUEZ	
PROFESION	Enfermera
TITULO Y /O GRADO ACADEMICO OBTENIDO	
ESPECIALIDAD	
EXPERIENCIA LABORAL(en años)	
INSTITUCIÓN DONDE LABORA	
CARGO 14.	ENFERMERO/ DOCENTE
<p>Título de la Investigación:</p> <p>“Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022”</p>	
15. NOMBRE DE LA TESIS:	Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Ch.
16. INSTRUMENTO EVALUADO	“ Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”
17. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información sobre la percepción del personal de enfermería que labora en la empresa Agrovisión en relación al estrés ocasionado por la pandemia Covid_19.
<p>EVALÚE CADA ITEM DEL INSTRUMENTO MARCANDO CON UN ASPA EN “TA” SI ESTÁ TOTALMENTE DE ACUERDO O CON EL ITEM “TD” SI ESTÁ TOTALMENTE</p>	

EN DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS.

18. DETALLE EL INSTRUMENTO

El instrumento consta de 1 pregunta norteadora y 4 preguntas auxiliares que se ha construido teniendo en cuenta la revisión de la literatura, luego del juicio de expertos que determinara la validez de contenido será sometido a prueba de piloto para realizar la encuesta semi estructurada a profundidad y finalmente será aplicado al análisis de esta investigación.

<p>PREGUNTA NORTEADORA:</p> <p>1 Me puede relatar ¿Cuál es su percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/> <hr/>
<p>2_ ¿Qué sentimientos experimenta en esta pandemia ocasionada por el Covid_19?”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>9. ¿Cómo maneja el estrés ocasionado por la pandemia Covid_19?”</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>10. ¿Cuáles son los cuidados para el bienestar de su salud mental que ha adoptado?</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/> <hr/>
<p>11. ¿Cuáles son sus recomendaciones para que otro personal de salud pueda afrontar debidamente el estrés</p>	<p>TA() TD()</p> <p>SUGERENCIAS:</p> <hr/>



Anexo 4 Matriz de consistencia

Título: "Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022"

Formulación del problema	Objetivos	Hipótesis	Técnicas e instrumentos		
<p>Problema Principal ¿Cuáles son las Percepciones de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022?</p> <p>Problemas secundarios ¿Las Percepciones de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022 son adecuadas? ¿Los estilos de vida del personal de Enfermería cambiaron luego de la llegada de la pandemia Covid 19? ¿El personal de Enfermería que labora en la empresa Agrovisión sabe manejar adecuadamente el estrés?</p>	<p>Objetivo general Describir las Percepciones de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022</p> <p>Objetivos Específicos: Conocer si son adecuadas las Percepciones de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022 Identificar los estilos de vida y su manejo de estrés del personal de Enfermería de Agrovisión 2022</p>	<p>La presente investigación no presenta hipótesis por ser un estudio descriptivo simple.</p>	<p>Instrumento: Entrevista</p>		
Tipo y diseño de investigación	Población – muestra	Variable			
<p>Tipo: Cualitativo Diseño: Descriptivo</p>	<p>10 personal de enfermería que labora en la empresa Agrovisión 2022</p>	<table border="1"> <tr> <td>Variable</td> </tr> <tr> <td>Percepción del personal de Enfermería</td> </tr> </table>		Variable	Percepción del personal de Enfermería
Variable					
Percepción del personal de Enfermería					



Anexo 5 Validación de Expertos

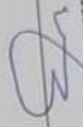
CARTILLA DE VALIDACION NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS DE LA ENCUESTA

1. NOMBRE DEL JUEZ	Angela del Carmen Céspedes Vélez
PROFESION	Enfermera
TITULO Y /O GRADO ACADEMICO OBTENIDO	Maestra en gestión de servicios de Salud.
ESPECIALIDAD	Cuidados de Enfermería a Pacientes pediátricos.
EXPERIENCIA LABORAL(en años)	10 años
INSTITUCIÓN DONDE LABORA	Hospital de apoyo María Auxiliadora
CARGO	ENFERMERO/ DOCENTE
2.	
Título de la Investigación: "Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022"	
3. NOMBRE DE LA TESISISTA:	Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Ch.
4. INSTRUMENTO EVALUADO	"Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19"
5. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información sobre la percepción del personal de enfermería que labora en la empresa Agrovisión en relación al estrés ocasionado por la pandemia Covid_19.
EVALÚE CADA ITEM DEL INSTRUMENTO MARCANDO CON UN ASPA EN "TA" SI ESTÁ TOTALMENTE DE ACUERDO O CON EL ITEM "TD" SI ESTÁ TOTALMENTE EN DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS.	

Angela Céspedes Vélez
Lic. Angela Céspedes Vélez
ENFERMERA
CEP 068783

CARTILLA DE VALIDACION NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS DE LA ENCUESTA

7. NOMBRE DEL JUEZ	Jonathan Pery Campos Mg: 001985	
PROFESION	Enfermera	
TITULO Y /O GRADO ACADEMICO	MAESTRO GESTIÓN SERVICIOS	
OBTENIDO	SAUO.	
ESPECIALIDAD	CUIDADOS INTENSIVOS	
EXPERIENCIA LABORAL(en años)	12 AÑOS	
INSTITUCIÓN DONDE LABORA	HOSPITAL MARIA AUXILIADORA	
CARGO	ENFERMERO/ DOCENTE	
8.		


 LIC. JONATHAN PEREZ CAMONES
 ENFERMERO INTENSIVISTA
 CEP: 60857 - REE: 12761

Título de la Investigación:

“Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022”

9. NOMBRE DE LA TESISTA:	Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Ch.
10. INSTRUMENTO EVALUADO	“ Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”
11. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información sobre la percepción del personal de enfermería que labora en la empresa Agrovisión en relación al estrés ocasionado por la pandemia Covid_19.

EVALÚE CADA ITEM DEL INSTRUMENTO MARCANDO CON UN ASPA EN “TA” SI ESTÁ TOTALMENTE DE ACUERDO O CON EL ITEM “TD” SI ESTÁ TOTALMENTE EN DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS.

CARTILLA DE VALIDACION NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS DE LA ENCUESTA

1. NOMBRE DEL JUEZ	VILMA KARINA CORONEL CHAMBERGO	
PROFESION	Enfermera	
TITULO Y /O GRADO ACADEMICO OBTENIDO	Lic. EN ENFERMERIA	
ESPECIALIDAD	ENFERMERIA PEDIATRICA	
EXPERIENCIA LABORAL(en años)	10 AÑOS	
INSTITUCIÓN DONDE LABORA	H. M. ALMANZOR AGUINAGA ASESJO	
CARGO	ENFERMERO/ DOCENTE	
2.		

Vilma Karina Coronel Chambergo
 LIC EN ENFERMERIA
 CEP 39210 RE 30858

Título de la Investigación:

“Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19, Agrovisión 2022”

3. NOMBRE DE LA TESISISTA:	Brenis Vásquez Mitzy Alexandra Ch.
4. INSTRUMENTO EVALUADO	“ Percepción de responsabilidades del personal de enfermería en relación al estrés laboral ocasionado por pandemia Covid 19”
5. OBJETIVO DEL INSTRUMENTO	Obtener información sobre la percepción del personal de enfermería que labora en la empresa Agrovisión en relación al estrés ocasionado por la pandemia Covid_19.

EVALÚE CADA ITEM DEL INSTRUMENTO MARCANDO CON UN ASPA EN “TA” SI ESTÁ TOTALMENTE DE ACUERDO O CON EL ITEM “TD” SI ESTÁ TOTALMENTE EN DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS.

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

DRA. REBECA LINARES SALAME
DIRECTORA DE LA ESCUELA DE ENFERMERIA
CHICLAYO. –

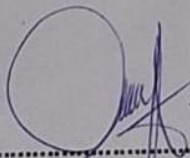
ASUNTO: AUTORIZA REALIZAR APLICACIÓN DEL PROYECTO DE TESIS

Es grato dirigirme a usted para expresarle mi cordial saludo y al mismo tiempo manifiesto lo siguiente:

Que la Bach: **BRENIS VASQUEZ MITZY ALEXANDRA CHABELI**, de la Escuela Profesional de ENFERMERIA quien se encuentra realizando su trabajo de investigación titulado "PERCEPCIÓN DE RESPONSABILIDADES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN RELACIÓN AL ESTRÉS LABORAL OCASIONADO POR PANDEMIA COVID 19, AGROVISIÓN 2022", motivo por el cual otorgó **AUTORIZACIÓN** para que realice la ejecución del mencionado proyecto en la prestigiosa empresa Agrovisión, para los fines que correspondan.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para reiterarle mi gran consideración y estima personal.

Atentamente,



.....
ESCALANTE MANRIQUE LEOPOLDO HUMBERTO
Sub Gerente de Seguridad y Salud en el Trabajo
DNI: 40556152