



**UNIVERSIDAD PARTICULAR DE CHICLAYO**

**FACULTAD DE DERECHO Y EDUCACIÓN**

**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

---



## **TESIS**

### **PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO**

La Informalidad Laboral en el Sector Público Peruano y las  
Causales de Desnaturalización de los Contratos de Locación de  
Servicios

#### **Autor:**

Bach. Gonzales Villalobos Catherin Yohana

#### **Asesora:**

Dr. Avellaneda Callirgos Lolo

**ORCID:** (<https://orcid.org/0000-0001-5133-5546>)

### **LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Derecho Laboral

Pimentel, Perú

**2024**



## ACTA DE CONTROL DE ORIGINALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Yo, **Enrique Rodas Ramírez**, Decano de la Facultad de Derecho y Educación ha realizado el debido control de originalidad de la investigación, el mismo que está dentro de los porcentajes establecidos para el nivel de pregrado, según la Directiva de Similitud vigente en la UDCH; además certifico que la versión que hace entrega es la versión final del informe presentado por la bachiller: **GONZALES VILLALOBOS CATHERIN YOHANA**.

Titulado: "LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO PERUANO Y LAS CAUSALES DE DESNATURALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS DE LOCACIÓN DE SERVICIOS".

Elaborado por la estudiante, **GONZALES VILLALOBOS CATHERIN YOHANA**. Se deja constancia que la investigación antes indicada tiene un índice de similitud del 25% verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el software de similitud **TURNITIN**.

Por lo que se concluye que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con lo establecido en la Directiva sobre el nivel de similitud de productos acreditables de investigación vigente.

Pimentel, 16 de octubre de 2024.

  
UNIVERSIDAD DE CHICLAYO  
FACULTAD DE DERECHO Y EDUCACIÓN  
Dr. Enrique Rodas Ramírez  
Decano

**LA INFORMALIDAD LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO  
PERUANO Y LAS CAUSALES DE DESNATURALIZACIÓN DE LOS  
CONTRATOS DE LOCACIÓN DE SERVICIOS**

Tesis presentada por el bachiller Gonzalo Villalobos Castro y Yohana, de la  
Facultad de Derecho y Educación de la Universidad Particular de Chiclayo, para  
obtener el Título profesional de Abogado

Bachiller:

Gonzalo Villalobos Castro y Yohana

Asesor:

Dr. Lolo Avellaneda Collingos

Aprobado por:

Dr. Emilio Rojas Romero  
Ejecutivo

Dr. Javier Augusto Ruiz Diaz  
Ejecutivo

Mg. Edgardo Pineda Villanueva  
Vocal

## **DEDICATORIA**

Dedico esta tesis a mis padres, mi madre  
por su amor incondicional apoyo constante  
mi padre mi fortaleza eterna.

## **AGRADECIMIENTO**

Quiero expresar mi profundo agradecimiento  
A todas las personas que han contribuido de  
Alguna manera a la realización de esta tesis  
¡Gracias por ser parte de este logro !

## Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas.....	v
Resumen.....	vi
Abstract.....	vii
I.Datos Generales.....	viii
II. INTRODUCCIÓN.....	09
III. MARCO TEÓRICO.....	12
IV.METODOLOGÍA.....	26
4.1. Tipo de investigación.....	26
4.2. Diseño de investigación.....	26
4.3.Categorías,Subcategorías y matriz de categorización.....	26
4.4. Escenario de Estudio.....	27
4.5. Participantes.....	27
4.6.Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos.....	28
4.7. Procedimiento de Recolección de Datos e Informaciones.....	29
4.8. Técnicas de Procesamiento y Análisis de Datos.....	29
4.9. Rigor Científico.....	30
V. ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS.....	31
VI. CONCLUSIONES.....	44
VII. RECOMENDACIONES.....	45
REFERENCIAS.....	46

## Índice de Tablas

<b>Tabla 1. Categorización 1: La Informalidad Laboral en el Sector Público.....</b>	<b>31</b>
<b>Tabla 2. Categorización 2: Desnaturalización de los Contratos de Locación de Servicios.....</b>	<b>32</b>
<b>Tabla 3. ¿Cuáles son los factores legales y administrativos más comunes que contribuyen a la desnaturalización de los contratos de locación de servicios en el sector público peruano, y cómo estos factores fomentan la informalidad laboral?.....</b>	<b>33</b>
<b>Tabla 4. ¿De qué manera las prácticas de gestión de recursos humanos en el sector público peruano influyen en la desnaturalización de los contratos de locación de servicios, y qué impacto tiene esto en la prevalencia de la informalidad laboral?.....</b>	<b>34</b>
<b>Tabla 5. ¿Qué leyes o regulaciones en Perú contribuyen a la desnaturalización de contratos de locación de servicios en el sector público y cómo esto lleva a la informalidad laboral?.....</b>	<b>35</b>
<b>Tabla 6. ¿Cómo afectan las políticas de contratación del sector público peruano a la desnaturalización de estos contratos y su relación con la informalidad laboral?.....</b>	<b>36</b>
<b>Tabla 7. ¿Cuáles son las principales causas de la desnaturalización de los contratos de locación de servicios que contribuyen a la informalidad laboral en el sector público peruano?.....</b>	<b>37</b>
<b>Tabla 8. ¿Cuáles son los ejemplos más significativos de legislación en otros países que abordan específicamente las causas de la desnaturalización de los contratos de locación de servicios?.....</b>	<b>38</b>
<b>Tabla 9. ¿Cómo se comparan las regulaciones de otros países en relación con la desnaturalización de contratos de locación de servicios con las leyes vigentes en Perú, y qué lecciones se pueden aprender de estas comparaciones?.....</b>	<b>39</b>
<b>Tabla 10. ¿Qué estrategias efectivas se pueden proponer para reducir las causas de desnaturalización de los contratos de locación de servicios y fomentar la formalización laboral en el sector público peruano?.....</b>	<b>40</b>
<b>Tabla 11. ¿Cuáles son las medidas clave para abordar la informalidad laboral a través de la reforma de los contratos de locación de servicios en el sector público peruano?.....</b>	<b>41</b>
<b>Tabla 12. ¿Qué acciones específicas se pueden tomar para promover la formalización laboral y prevenir la desnaturalización de los contratos de locación de servicios en el ámbito público del Perú?.....</b>	<b>42</b>

## Resumen

El presente trabajo de investigación tiene por objetivo determinar las principales causas de la desnaturalización de los contratos de locación de servicios que generan informalidad laboral en el sector público peruano. La metodológica utilizada fue de tipo básica, con enfoque cualitativo, con método descriptivo, y diseño de investigación teoría fundamentada, obteniendo como instrumento las entrevistas a 05 abogados especialistas en Derecho laboral.

De los resultados se advierte que las restricciones presupuestarias motivan a las instituciones a optar por contratos de locación de servicios, percibidos como menos costosos, en lugar de establecer relaciones laborales formales y estables. Esta tendencia se ve reforzada por una gestión ineficaz de recursos humanos y la falta de políticas laborales claras y robustas. Como resultado, se prioriza la flexibilidad y la reducción de costos inmediatos por encima de los derechos y la seguridad de los trabajadores. Estas prácticas conducen a un entorno laboral precario y fomentan la informalidad laboral en el sector público peruano.

Se concluye que se pone en evidencia cómo las instituciones del sector público peruano, bajo la presión de restricciones presupuestarias, optan frecuentemente por contratos de locación de servicios por ser percibidos como menos costosos en comparación con las relaciones laborales formales y estables. Esta tendencia, exacerbada por una gestión de recursos humanos ineficaz y la ausencia de políticas laborales claras, prioriza la flexibilidad y la reducción de costos inmediatos en detrimento de los derechos y la seguridad de los trabajadores.

**Palabra Clave:** Informalidad laboral, locación de servicios, desnaturalización de los contratos.

## **Abstract**

The purpose of this research work is to determine the main causes of the denaturalization of service contracts that generate labor informality in the Peruvian public sector. The methodology used was of a basic type, with a qualitative approach, descriptive method, and grounded theory research design, obtaining as an instrument the interviews to 05 lawyers specialized in labor law. The results show that budgetary restrictions motivate institutions to opt for these contracts, perceived as less costly, instead of establishing formal and stable labor relations. Ineffective human resources management and the lack of clear and robust labor policies reinforce this trend, prioritizing flexibility and immediate cost reduction over workers' rights and security. It is concluded that it is evident how Peruvian public sector institutions, under the pressure of budgetary restrictions, frequently opt for service contracts because they are perceived as less costly compared to formal and stable labor relations. This trend, exacerbated by ineffective human resource management and the absence of clear labor policies, prioritizes flexibility and immediate cost reduction to the detriment of workers' rights and security.

**Keyword:** Labor informality, service contracting, denaturalization of contracts.